

Politique de confidentialité du personnel de Benchling et avis de collecte

La présente politique de confidentialité du personnel de Benchling ("**politique**") décrit comment Benchling, Inc. et nos sociétés affiliées, y compris Benchling UK Limited, Overwatch Research Limited, Benchling Germany GmbH I.G, et Benchling Switzerland GmbH ("**Benchling**", "**nous**", "**notre**" et "**nos**") recueillent, utilisent et divulguent des informations sur nos directeurs actuels et anciens, nos employés à temps plein et à temps partiel, nos entrepreneurs, nos pigistes, nos consultants, nos stagiaires et autres membres du personnel (collectivement, "**le personnel de Benchling**") et leurs bénéficiaires et contacts d'urgence dans le cadre de notre relation de travail avec ces personnes ("**informations personnelles**").

Nous pouvons mettre à jour cette politique à tout moment. Nous pouvons également vous fournir des avis de confidentialité supplémentaires concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation d'informations. Veuillez lire attentivement la présente politique et tout autre avis relatif à la protection de la vie privée.

La présente politique contient des informations spécifiques pour les résidents de Californie, du Canada, de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse, y compris sur les droits spécifiques dans ces juridictions. Si vous résidez dans l'une de ces régions, veuillez à lire également la section appropriée de la présente politique.

La présente politique ne fait pas partie d'un contrat de travail ou d'un contrat de prestation de services. En outre, si vous fournissez des services à Benchling par l'intermédiaire d'une autre société ou en relation avec elle, nous ne sommes pas responsables des pratiques de cette société en matière de protection de la vie privée. La présente politique ne s'applique pas au traitement des données recueillies à votre sujet en tant qu'utilisateur de nos services. Si vous interagissez avec nous dans ce cadre, la politique de confidentialité de Benchling associée au service concerné s'applique.

Cette politique sera affichée en interne à l'adresse et sera fournie aux nouveaux membres du personnel de Benchling dans le cadre du processus d'intégration.

1. Informations personnelles que nous traitons

Nous pouvons recueillir des informations personnelles auprès de vous ou d'autres sources, le cas échéant, telles que nos affiliés et fournisseurs, une agence de placement ou de conseil, des sites web ou sociétés de recrutement ou de réseautage professionnel, des fournisseurs de services de vérification des antécédents ou vos références professionnelles. Le type d'informations dont nous disposons ou disposerons à votre sujet dépend de votre rôle chez nous. Nous pouvons recueillir tout ou partie des informations suivantes :

- **Identifiants** tels que le nom et le prénom, l'adresse postale, le numéro de téléphone, l'adresse électronique (et les informations relatives aux personnes à contacter en cas d'urgence) et les identifiants liés à vos documents de citoyenneté, tels que le numéro de sécurité sociale, la carte d'identité nationale, le passeport et les copies de permis de travail et d'actes de naissance.
- **Informations professionnelles ou liées à l'emploi**, y compris

- o **les informations relatives aux antécédents professionnels**, telles que le poste, l'historique de l'emploi, le numéro de la police d'assurance-vie, les dates et lieux de travail ; les contrats d'emploi, de service ou d'engagement ; les évaluations des performances ; les informations relatives aux compétences, aux qualifications et à la participation à des cours de formation ; les registres des absences et des congés ; les informations relatives aux mesures disciplinaires et aux griefs ; et les informations relatives à la résiliation du contrat de travail ; et
- o Informations **financières**, telles que le salaire, les congés et absences déductibles ou indemnisables, les informations relatives à la paie, à la pension ou aux cotisations de retraite, les informations fiscales, les informations relatives aux dépenses et le numéro de compte de l'établissement financier.
- o **les informations relatives au recrutement, à l'emploi ou à l'engagement**, telles que les formulaires de candidature et les informations figurant dans un curriculum vitae, une lettre de motivation, des références ou fournies de toute autre manière dans le cadre d'un processus de candidature et de recrutement, ainsi que nos évaluations de vos performances au cours de la procédure d'entretien ; et les résultats et les références des vérifications d'antécédents.
- o **Informations sur les voyages d'affaires et les dépenses**, telles que les itinéraires de voyage, les dépenses de l'entreprise et l'utilisation de la carte de crédit Benchling.
- o **Adhésion à un syndicat.**
- **Informations sur l'éducation**, telles que les établissements fréquentés, les diplômes, les certifications, les cours de formation, les certifications, les publications et les relevés de notes.
- **Internet, réseau électronique, activité de l'appareil et informations sur l'appareil et identifiants connexes**, tels que des informations sur votre utilisation de notre réseau, de nos informations et de nos systèmes de communication, y compris l'adresse IP, les identifiants de l'appareil, le type et les attributs, les cookies et identifiants similaires, les journaux de connexion et les informations sur la manière dont vous interagissez avec nos systèmes et notre site web. Notez que nous ne copions pas automatiquement tous les courriels que vous envoyez ou recevez à l'aide d'enregistreurs de frappe, et que le courrier et les fichiers identifiés comme étant personnels ou privés font l'objet d'une protection spéciale.
- **Informations de géolocalisation** telles que les informations générales de géolocalisation .
- **des informations audio ou visuelles** telles que des images de vidéosurveillance et d'autres informations relatives à la sécurité de nos locaux, ainsi que des enregistrements audiovisuels d'événements et d'activités de recrutement ou de marketing.
- **Les informations de classification protégées par la loi** dans la mesure où elles sont requises ou autorisées par la loi et fournies volontairement, telles que la race/l'ethnie, la nationalité, le sexe/le genre, l'identité de genre, la citoyenneté, la religion, l'état

civil, le service militaire, le handicap, les informations sur l'hébergement et d'autres informations pour nous aider à contrôler le respect de la législation en matière d'égalité des chances.

- **Les informations de santé vous** concernant et, le cas échéant, concernant vos bénéficiaires, telles que les conditions médicales mentales ou physiques et autres informations fournies dans les formulaires de santé, le statut d'invalidité, les incidents ou accidents de santé et de sécurité, les dossiers de maladie et de congé, et les problèmes de santé nécessitant des adaptations de votre environnement de travail ou de vos pratiques de travail.
- **D'autres informations qui vous identifient directement ou indirectement**, telles que la date et le lieu de naissance et la citoyenneté (ainsi que les informations concernant les personnes à votre charge ou les contacts en cas d'urgence), le statut d'immigrant et les informations figurant sur tout profil de média social accessible au public qui mentionne votre lien avec nous.

2. Comment nous utilisons les informations personnelles

Nous avons collecté, utilisé, divulgué et stocké des informations personnelles à des fins commerciales légitimes, ce qui inclut, le cas échéant :

- **la gestion et l'administration des ressources humaines**, y compris la formation, la paie, la rémunération et les avantages, les congés, les horaires, le développement de carrière, l'évaluation des performances et la reconnaissance, l'examen et la résolution des demandes et des plaintes, la fourniture de références, la planification de la succession, les changements organisationnels, les activités de recrutement, l'évaluation des besoins d'embauche, la préparation d'analyses et de rapports, et la communication avec notre personnel (que ce soit par courrier électronique ou par d'autres moyens) sur les mises à jour ou les informations pertinentes concernant les avantages, les avantages et les réductions, et les changements apportés aux produits et aux services de Benchling.
- **Opérations commerciales**, y compris la fourniture et la surveillance de systèmes informatiques à toute fin légale, la tenue de comptes et d'annuaires internes, la gestion de crise, la protection de la santé et de la sécurité au travail, la participation à des activités de diligence raisonnable liées à l'entreprise, la planification de la succession de l'entreprise et la réalisation d'analyses et d'audits internes.
- **Opérations de sécurité**, y compris la détection des incidents de sécurité, le débogage et la réparation des erreurs, et la prévention de l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et la prévention de la distribution de logiciels malveillants ; la surveillance et le contrôle de l'accès à nos locaux et emplacements (y compris par l'utilisation de la télévision en circuit fermé) ; et la protection de Benchling et de ses emplacements, des services et du personnel de Benchling.
- **Conformité et assistance juridiques**, telles que le respect des obligations en matière de lutte contre la corruption, de fiscalité, de sécurité sociale et d'immigration, la

réponse et la coopération aux demandes et enquêtes juridiques ou réglementaires, et la recherche de conseils et d'une représentation juridiques.

- **l'exercice de nos droits légaux**, y compris la recherche de conseils juridiques auprès de nos avocats externes ou dans le cadre d'un litige avec un tiers.

Nous pouvons également utiliser les informations personnelles à toute autre fin autorisée par la loi si nous avons votre consentement.

Certaines informations que nous collectons peuvent être considérées comme des "**informations personnelles sensibles**" (en vertu de la loi californienne), des "catégories spéciales de données personnelles" (en vertu de la loi de l'EEE/du Royaume-Uni/de la Suisse), ou faire l'objet de protections spéciales similaires en vertu de la loi applicable localement. Il s'agit généralement de données relatives à la santé/au handicap, à la race, au sexe et à d'autres catégories sensibles similaires. Nous collectons et traitons ces informations uniquement à des fins commerciales légitimes et ne traitons pas ces informations à des fins pour lesquelles le "droit de limiter" s'applique en vertu de la loi californienne. Nous utilisons les informations suivantes, qui peuvent être considérées comme "sensibles", dans la mesure où cela est légalement nécessaire, de la manière suivante :

- le numéro de sécurité sociale, les informations figurant sur le passeport ou toute autre pièce d'identité gouvernementale à des fins de conformité légale, de paie, d'avantages sociaux, de fiscalité et d'immigration.
- Les informations relatives à la santé, qui peuvent inclure le statut de handicapé, afin de fournir des aménagements raisonnables sur le lieu de travail et de gérer les absences, à des fins de santé et de sécurité sur le lieu de travail, et pour se conformer à la législation et aux contrats applicables ou pour exercer les droits qui en découlent.
- Race/ethnicité, nationalité, sexe/genre, identité de genre, citoyenneté, religion, état civil, service militaire, handicap, informations sur l'hébergement, à des fins d'égalité des chances, de diversité et d'inclusion et pour se conformer à la législation applicable ou exercer les droits qui en découlent.

3. Comment nous divulguons les informations personnelles

Nous pouvons divulguer des informations personnelles aux types d'entités suivants ou dans les circonstances suivantes, le cas échéant :

- **en interne**, y compris avec les sociétés affiliées à Benchling, pour réaliser les objectifs décrits dans la présente politique.
- Les **fournisseurs**, tels que les prestataires de services de rémunération et d'avantages sociaux, les émetteurs de cartes d'entreprise, les fournisseurs de ressources humaines, les prestataires de régimes d'avantages sociaux collectifs, les entreprises d'emploi (pour les entrepreneurs ou les travailleurs intérimaires), les fournisseurs de contenu, les fournisseurs de technologies de l'information tels que les fournisseurs de stockage et d'hébergement de données, les sociétés de vérification des antécédents, les entreprises d'emploi (en relation avec les entrepreneurs ou les travailleurs intérimaires) et les fournisseurs de services de sécurité.

- **Respect de la loi et exercice des droits légaux** : (i) lorsque la loi, la réglementation ou une décision de justice l'exige, (ii) en réponse à une demande d'assistance de la police ou d'un autre organisme chargé de l'application de la loi, (iii) pour demander un avis juridique à nos avocats externes ou dans le cadre d'un litige avec vous ou un tiers, ou (iv) si cela est nécessaire pour exercer nos droits légaux ou pour protéger Benchling ou le personnel de Benchling.
- **Opérations commerciales** pour fournir à une autre entité (telle qu'une contrepartie commerciale ou un client potentiel ou existant) un moyen de vous contacter dans le cours normal des affaires, par exemple en fournissant vos coordonnées, telles que votre numéro de téléphone et votre adresse électronique.
- **à des fins de transaction commerciale, par** exemple dans le cadre de la vente, de l'achat ou de la fusion de notre entreprise.
- **Consentement** : avec votre consentement et dans la mesure où la loi le permet, nous pouvons divulguer des informations personnelles à d'autres tiers dans d'autres circonstances.

4. **Rétention**

Les informations personnelles que nous collectons ou collecterons, y compris les informations personnelles sensibles, seront conservées jusqu'à ce que nous déterminions qu'elles ne sont plus nécessaires pour satisfaire aux objectifs pour lesquels elles ont été collectées et à nos obligations légales. Nous déterminons les périodes de conservation en évaluant nos obligations légales et nos intérêts commerciaux légitimes (tels que la sauvegarde des systèmes ou la conservation de notre historique organisationnel). En règle générale, vos informations personnelles seront conservées jusqu'à la fin de votre emploi, de votre demande d'emploi ou de votre relation de travail avec nous, plus une période raisonnable par la suite pour répondre à des demandes liées à l'emploi ou au travail ou pour traiter des questions juridiques (par exemple, des actions judiciaires ou disciplinaires), pour documenter la fin appropriée de votre emploi ou de votre relation de travail (par exemple, pour les autorités fiscales) ou pour vous fournir des pensions ou d'autres avantages continus.

5. **Informations complémentaires pour les résidents de Californie**

Les résidents de Californie ont certains droits concernant leurs informations personnelles. Sous réserve de certaines exceptions, les résidents de Californie peuvent demander :

- l'accès à certaines de vos informations personnelles, y compris le droit de connaître les catégories d'informations personnelles que nous avons ou que nous allons collecter à votre sujet et la raison pour laquelle nous allons ou avons collecté ces informations ;
- la correction de certaines des informations personnelles que nous détenons ou détiendrons à votre sujet et qui sont inexactes ;
- la suppression ou le retrait de certaines de vos informations personnelles.

Vous avez également le droit de ne pas faire l'objet de discrimination (comme le prévoit la loi californienne) pour avoir exercé vos droits.

Exceptions à vos droits : Il existe certaines exceptions aux droits susmentionnés. Par exemple, nous pouvons conserver vos informations personnelles si cela est raisonnablement nécessaire pour que nous ou nos prestataires de services puissions fournir un service que vous avez demandé ou pour nous conformer à la loi ou pour détecter des incidents de sécurité, nous protéger contre des activités malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales ou poursuivre les personnes responsables de ces activités.

Exercice de vos droits : Pour exercer l'un des droits susmentionnés, vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessous à la rubrique "Nous contacter". Nous prendrons également des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de répondre à une demande. Pour ce faire, nous vous demanderons des informations de vérification pertinentes. Si nous ne sommes pas en mesure de vérifier votre identité, nous avons le droit, mais non l'obligation, de vous demander des informations supplémentaires.

La loi californienne impose certaines obligations aux entreprises qui "vendent" des informations personnelles à des tiers ou qui "partagent" des informations personnelles avec des tiers à des fins de publicité comportementale inter-contexte. Nous ne "vendons" ni ne "partageons" les informations personnelles couvertes par la présente politique et ne l'avons pas fait au cours des douze mois précédant la date d'entrée en vigueur de la présente politique.

6. Informations complémentaires pour les résidents du Canada

Si vous résidez au Canada, sous réserve des lois de votre juridiction de résidence, vous pouvez disposer de certains droits concernant vos informations personnelles, tels que le droit d'accéder à certaines informations personnelles ou de les corriger, ou le droit de refuser ou de s'opposer à certaines collectes, utilisations et divulgations de vos informations personnelles. Pour plus d'informations et pour demander à exercer vos droits, vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessous dans la rubrique "Nous contacter".

7. Informations complémentaires pour les résidents de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse

Cette section s'applique uniquement à vous si vous êtes résident de l'Espace économique européen ("EEE"), du Royaume-Uni ("UK") ou de la Suisse.

Bases juridiques : Nos bases juridiques pour le traitement de vos informations personnelles, telles que décrites ci-dessus dans la présente politique, sont les suivantes :

- **Contrat** : nous pouvons traiter vos données personnelles si cela est nécessaire à l'exécution d'un contrat avec vous, par exemple pour gérer les salaires et fournir des prestations.
- **Obligation légale** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles pour nous conformer à une obligation ou à une demande légale, par exemple pour nous conformer aux réglementations en matière d'emploi et de fiscalité.
- **Intérêt légitime** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles dans le cadre de nos intérêts légitimes ou de ceux d'une autre partie, par exemple pour assurer la sécurité de nos locaux, de notre personnel et de nos biens.
- **Consentement** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles conformément à votre consentement dans la mesure où la loi applicable le permet.

Vos droits : Conformément à la législation applicable, les résidents de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse ont le droit de.. :

- Accéder aux informations personnelles que nous traitons à votre sujet, y compris le droit d'obtenir la confirmation que nous traitons vos informations personnelles, l'accès aux informations personnelles que nous traitons à votre sujet, et une copie de ces informations personnelles.
- Demander la rectification des informations personnelles lorsque vous estimez qu'elles sont inexactes.
- L'effacement de certaines informations personnelles dans certaines circonstances, par exemple lorsque vos informations personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités du traitement ou si l'effacement est nécessaire pour se conformer à la loi.
- Demander la limitation de certaines activités de traitement, par exemple lorsque vous contestez l'exactitude des informations personnelles.
- S'opposer à certains traitements de vos données personnelles.
- Retirer votre consentement à tout moment lorsque nous traitons vos informations personnelles sur la base de votre consentement et non sur une autre base juridique, à condition que le retrait de votre consentement n'affecte notre traitement qu'après le retrait.
- Dans certaines circonstances et si cela est techniquement possible, demander que vos informations personnelles soient transférées à un tiers ou vous soient fournies directement sous une forme structurée, couramment utilisée et lisible par machine.
- Si la loi de votre pays de résidence le prévoit, donner des instructions sur le traitement de vos données personnelles après votre décès.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données si vous pensez que nous avons traité vos informations personnelles en violation de la législation applicable en matière de protection des données. Toutefois, nous vous encourageons à nous faire part de toute plainte en premier lieu afin que nous puissions faire de notre mieux pour la résoudre. Une liste des autorités de protection des données de l'EEE est disponible à l'adresse suivante : https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en#member-uk. Les résidents du Royaume-Uni peuvent trouver des informations sur l'Information Commissioner's Office à l'adresse suivante : <https://ico.org.uk>. Les résidents suisses peuvent trouver des informations sur le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence à l'adresse suivante : <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

Il existe certaines exceptions aux droits susmentionnés. Par exemple, nous pouvons conserver vos informations personnelles si cela est raisonnablement nécessaire pour que nous ou nos prestataires de services puissions fournir un service que vous avez demandé ou pour nous conformer à la loi ou pour détecter des incidents de sécurité, nous protéger contre des activités malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales ou poursuivre les personnes responsables de ces activités. En outre, nous nous réservons le droit de ne pas traiter les demandes manifestement infondées ou excessives, conformément à la législation applicable.

Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter et préciser le(s) droit(s) que vous souhaitez exercer et les informations à caractère personnel pour lesquelles vous souhaitez exercer ce(s) droit(s), ainsi que les raisons pour lesquelles vous souhaitez exercer ce(s) droit(s), le cas échéant. Vous pouvez soumettre votre demande en envoyant un courriel à notre délégué à la

protection des données à l'adresse privacy@benchling.com, ou en nous écrivant à l'adresse appropriée ci-dessous :

- Personnel de Benchling en Allemagne : écrivez-nous à Benchling Germany GmbH i.G., Ballindamm 39, 20095 Hamburg
- Personnel de Benchling en France : écrivez-nous à Benchling France SAS, 680 Folsom Street, San Francisco, CA
- Personnel de Benchling en Suisse : écrivez-nous à Benchling Switzerland, GmbH, Talacker 41, 8001 Zürich.
- Personnel de Benchling au Royaume-Uni : écrivez-nous à l'adresse suivante :
 - Benchling UK, Ltd, 16 Great Queen Street, Covent Garden, Londres, WC2B 5AH ; ou
 - Overwatch Research Limited, 18 Ormeau Avenue, Ormeau Baths, Belfast, BT2 8 HS
- Personnel de Benchling situé ailleurs : écrivez-nous à l'adresse indiquée ci-dessous dans la rubrique "Nous contacter".

Nous traiterons vos demandes et y répondrons conformément à la législation applicable.

Transferts internationaux d'informations personnelles : Les informations personnelles que nous pouvons fournir à nos prestataires de services aux fins de l'administration du personnel, de la fourniture des outils nécessaires à vos fonctions et missions et de la gestion de nos locaux et systèmes d'information sont principalement traitées et stockées sur des serveurs basés dans l'EEE (y compris la Belgique, la France, l'Allemagne, l'Irlande et l'Espagne), au Royaume-Uni, au Canada et en Suisse. Nous traitons et stockons également certaines de vos informations personnelles aux États-Unis, où se trouve notre siège social. Si nous transférons, ou permettons à nos fournisseurs de services de transférer, certaines de vos informations personnelles vers des juridictions qui ne sont pas considérées comme "adéquates" par les autorités compétentes (c'est-à-dire des juridictions qui sont considérées comme n'offrant pas un niveau de protection des informations personnelles équivalent à celui de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse), nous transférerons ces informations personnelles conformément à la législation applicable et en utilisant un mécanisme de transfert légalement reconnu, y compris les Clauses contractuelles types de la Commission européenne et les mécanismes de transfert équivalents au Royaume-Uni et en Suisse.

8. Nous contacter

Si vous avez des questions concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation d'informations personnelles, ou pour exercer l'un des droits susmentionnés, veuillez nous contacter de l'une des manières suivantes :

- Par courrier électronique : privacy@benchling.com
- Par courrier : Benchling, Inc. 680 Folsom Street, San Francisco, CA

Date d'entrée en vigueur : 1 Mars 2024